

CanSports Vietnam

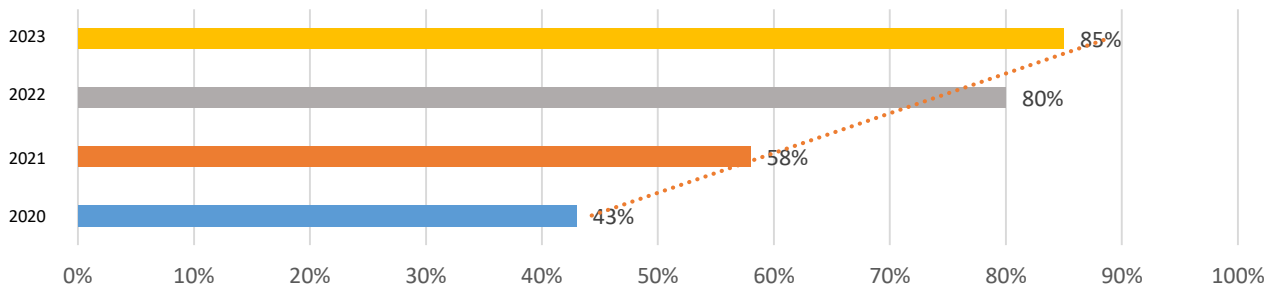
Journey to build sustainable inclusive and equal workplace

At Cansports Vietnam, we are committed to creating a workplace culture where everyone feels valued, respected, and empowered. Promoting women's equity is a key priority as we strive for a fair and inclusive society.

We believe that a gender-equal workplace, free from bias, stereotypes, and discrimination, where differences are celebrated, benefits all stakeholders.

This aligns with our vision to be a customer-oriented football footwear manufacturer that fosters a healthy working and living environment for our employees and the community, a commitment reflected in our human resources strategy.

KPI Achievement on Gender Equity Program 2020-2023



Eliminate gender bias

Gender equity stands as our foremost priority, and we are deeply committed to developing and implementing policies that benefit all employees, with a particular emphasis on supporting women. We recognize that unconscious biases, which are often deeply rooted in traditional gender stereotypes, have the potential to impact everyone in the workplace in various ways.

In our efforts to combat these biases, we have instituted an annual program titled "Unconscious Bias Training." This training is designed to raise awareness among our employees about the presence of these biases, provide strategies for eliminating them, and foster an environment that promotes fair and equitable decision-making across all levels of the organization.

By prioritizing this initiative, we aim to create a more inclusive workplace where every

employee feels valued and respected, and where their contributions can be recognized without the interference of bias.



Care and Support Working Parents

Believing that "Children are the seeds of the future," we prioritize their needs by supporting parents in spending quality time with them. For example, we conduct surveys to gather information and offer discount vouchers, as well as introduce nearby kindergartens.



Recruitment, Career Development training

We are dedicated to recruiting based on an employee's abilities and seeking suitable candidates using clear criteria and tools. We recognize that diversity and equity are vital for strengthening our workforce.

Thus, we aim to actively find female candidates for non-traditional roles. Additionally, enhancing our recruitment team's skills and hiring managers to mitigate unconscious bias is essential.



Employee Health, Safety and Wellbeing

We prioritize safety and health above all else, continually enhancing employee safety awareness and medical department services. Consequently, we have achieved 100% satisfaction in employee healthcare services (as of June 2024).



Promotion Evaluation, Pay & Compensation, Benefit



Performance evaluation, promotion opportunities, and pay equity are fundamental components of our overarching compliance vision.

paving the way for a more inclusive and competent workplace environment.

We are committed to maintaining a transparent and equitable policy regarding fair compensation for all employees.

To support this goal, we provide comprehensive training for our managers, equipping them with the tools necessary to recognize and combat biases that may influence decision-making processes. Our latest survey, conducted in 2024, clearly indicates that our wage structures align with established social standards, reflecting our ongoing commitment to fairness and equity in compensation. Furthermore, we are dedicated to fostering professional growth and skill enhancement among our workforce.

A significant focus of our initiatives is on management training specifically designed for women, recognizing the importance of empowering female leaders within our organization. This dual approach not only aims to ensure equitable pay practices but also seeks to enhance the skill sets of our employees,



Addressing Gender-Based Violence and Sexual Harassment

We are strongly dedicated to actively rejecting any form of sexual harassment in the workplace. To achieve this vital goal, we have implemented a variety of effective methods aimed at raising employee awareness about this critical issue. Additionally, we have established accessible and confidential channels through which employees can voice their concerns, ensuring that everyone feels comfortable and safe in bringing attention to such matters. By fostering a culture of open communication, we are contributing to a healthy and secure environment where all employees can thrive.

In the most recent survey conducted in 2024, more than 97% of participants expressed that they are either "Extremely satisfied" or "Satisfied" with our facility's anti-harassment policy. This positive response underscores the fact that our strategy is proving to be highly satisfactory in promoting a respectful workplace environment.



Transportation

We provide transportation options and allowances for our employees. Based on a comprehensive transportation survey that we carried out in the first half of the year, we found that an impressive 90.1% of employees expressed satisfaction with the services provided. In contrast, a smaller segment of the workforce, totaling 9.9%, reported feeling neutral regarding their experience with the company bus. This feedback is essential as it helps us understand employee sentiments towards our transportation offerings and guides us in making any necessary improvements to enhance their experience.

[illegible]

As a direct outcome of our efforts, we are proud to report that we have achieved a remarkable 100% response rate to employee feedback surveys, indicating that everyone's voice is being heard. Furthermore, we have recorded zero cases of sexual harassment within our organization, which speaks volumes about the effectiveness of our policies and initiatives.



Professional Development and Skill Building

We hold a strong belief that our employees represent the most valuable resource within our organization, and we recognize that fostering an environment focused on learning and development is essential for their personal and professional growth.

This commitment is critical not only for their individual progress but also for the effective preparation of our human resources as a whole. Moreover, we take great care in designing our courses to align with the specific interests and needs of our employees.

By doing so, we aim to maximize the potential benefits they can derive from these learning opportunities, ensuring that each individual feels engaged and motivated in their development journey.



The Journey to Build Sustainable Inclusive and Equal Workplace in Cansports Vietnam

We are proud to have improved and grown year by year in implementing the gender equity process, providing employees with a healthy working environment, be treated fairly, trust and peace of mind when working. From then, employees strive to contribute to building a strong factory in all aspects.

We will also continue our efforts to maintain and implement this process in the coming time, towards the motto of implementing gender equity - building trust for employees as well as customer partners, creating a strong company sustainable development industry.

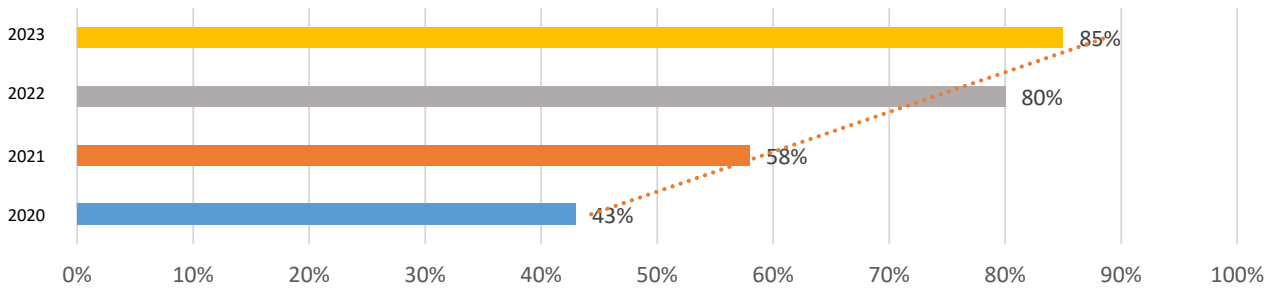
Hành trình xây dựng một môi trường làm việc bền vững, hòa nhập và bình đẳng

Tại Can sports Việt Nam, chúng tôi cam kết tạo ra một văn hóa nơi làm việc nơi mà mọi người đều cảm thấy được giá trị của bản thân, được tôn trọng và được trao quyền. Thúc đẩy sự bình đẳng cho nữ giới là ưu tiên hàng đầu của chúng tôi cũng như phấn đấu cho một xã hội hòa nhập và công bằng

Chúng tôi tin rằng một nơi làm việc bình đẳng giới, không có sự thiên vị, định kiến và phân biệt đối xử, nơi sự khác biệt được tôn vinh, sẽ mang lại lợi ích cho tất cả các bên liên quan.

Điều này phù hợp với tầm nhìn của chúng tôi là trở thành nhà sản xuất giày bóng đá theo định hướng của khách hàng, tạo ra môi trường sống và làm việc lành mạnh cho toàn bộ công nhân viên và cộng đồng, một cam kết được thể hiện trong chiến lược nhân sự của chúng tôi.

KPI Achievement on Gender Equity Program 2020-2023



Eliminate gender bias

Bình đẳng giới là ưu tiên hàng đầu của chúng tôi và chúng tôi cam kết sâu sắc trong việc phát triển và thực hành các chính sách mà đem lại lợi ích cho tất cả công nhân viên, với sự chú trọng đặc biệt trong việc hỗ trợ phụ nữ. Chúng tôi nhận ra rằng những thành kiến vô thức thường có những nguyên nhân sâu xa là từ những khuôn mẫu giới truyền thống, có khả năng tác động đến mọi người tại nơi làm việc theo nhiều cách khác nhau.

Trong nỗ lực chống lại những thành kiến này, chúng tôi đã xây dựng một chương trình hàng năm với tên gọi là “Đào tạo về thành kiến vô thức”. Chương trình đào tạo này được thiết kế để nâng cao nhận thức của công nhân viên về sự hiện diện của những thành kiến này, cung cấp các chiến lược để loại bỏ chống và xây dựng một môi trường nơi mà thúc đẩy quá trình ra quyết định công bằng và bình đẳng ở mọi cấp độ của tổ chức.

Bằng cách ưu tiên sáng kiến này, chúng tôi hướng đến việc tạo ra một nơi làm việc toàn diện hơn, nơi mọi nhân viên đều cảm thấy được trân trọng và tôn trọng, và là nơi những đóng góp của họ có thể được ghi nhận mà không có bất cứ sự chi phối của thành kiến.



CHĂM SÓC VÀ HỖ TRỢ CÁC BẬC CHA MẸ ĐANG ĐI LÀM

Chúng tôi tin rằng “Trẻ em là hạt giống của tương lai”, chúng tôi ưu tiên những nhu cầu của trẻ em bằng việc hỗ trợ những ba mẹ có những khoảng thời gian tốt nhất với con cái. Minh chứng cho điều này, chúng tôi đã tiến hành khảo sát thu thập thông tin và cung cấp các phiếu giảm giá cũng như giới thiệu các nhà trẻ lân cận cho người lao động.



TUYỂN DỤNG, ĐÀO TẠO PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP

Chúng tôi cam kết tuyển dụng dựa trên năng lực của người lao động và tìm kiếm những ứng viên phù hợp bằng các tiêu chí và công cụ rõ ràng. Chúng tôi công nhận rằng sự đa dạng và bình đẳng là những yếu tố quan trọng để củng cố lực lượng lao động. Do đó, chúng tôi hướng tới mục tiêu chủ động tìm kiếm các ứng viên nữ cho các vai trò ngoài truyền thống. Ngoài ra, việc nâng cao kỹ năng của đội ngũ tuyển dụng và các quản lý chịu trách nhiệm tuyển dụng để giảm thiểu sự thiên vị vô thức là điều cần thiết.



SỨC KHỎE, AN TOÀN VÀ HẠNH PHÚC CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chúng tôi ưu tiên sự an toàn và sức khỏe lên trên hết, liên tục nâng cao nhận thức về an toàn cho công nhân viên và các dịch vụ của phòng y tế. Vì thế, chúng tôi đã đạt được 100% sự hài lòng về dịch vụ chăm sóc sức khỏe của nhân viên (tính đến tháng 6 năm 2024).



ĐÁNH GIÁ THÀNH TÍCH, LƯƠNG & ĐÃI NGỘ, PHÚC LỢI



Đánh giá thành tích, cơ hội thăng tiến và chi trả công bằng là những thành tố nền tảng trong tầm nhìn toàn thủ toàn diện của chúng tôi.

Chúng tôi cam kết duy trì chính sách minh bạch và bình đẳng về chế độ chi trả lương công bằng cho tất cả nhân viên.

Để hỗ trợ cho mục tiêu này, chúng tôi cung cấp chương trình đào tạo toàn diện cho các nhà quản lý, trang bị cho họ các công cụ cần thiết để nhận diện và chống lại những thành kiến mà có thể ảnh hưởng đến quá trình ra quyết định. Cuộc khảo sát gần đây nhất của chúng tôi, thực hiện năm 2024, chỉ ra rõ ràng rằng cơ cấu tiền lương của chúng tôi phù hợp với các tiêu chuẩn xã hội được thiết lập, phản ánh cam kết liên tục của chúng tôi đối với sự công bằng và bình đẳng trong chế độ trả lương. Hơn thế nữa, chúng tôi cam kết thúc đẩy sự phát triển nghề nghiệp chuyên môn và nâng cao kỹ năng trong lực lượng lao động của mình.

Trọng tâm đáng kể trong những sáng kiến của chúng tôi là việc chương trình đào tạo cấp quản lý được thiết kế đặc biệt cho phụ nữ, công nhận tầm quan trọng của việc trao quyền cho các nhà lãnh đạo nữ trong tổ chức của chúng tôi.

Phương pháp tiếp cận kép này không chỉ nhằm mục đích đảm bảo việc thực hành chi trả lương bình đẳng mà còn tìm cách để nâng cao bộ kỹ năng của công nhân viên, mở đường cho một môi trường làm việc toàn diện và có năng lực hơn.



PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP VÀ XÂY DỰNG KỸ NĂNG

Chúng tôi tin tưởng mạnh mẽ rằng người lao động là đại diện cho nguồn lực giá trị nhất trong tổ chức của chúng tôi, và chúng tôi công nhận rằng việc thúc đẩy một môi trường tập trung vào việc học tập và phát triển là điều cần thiết cho sự phát triển cá nhân và nghề nghiệp của họ.

Cam kết này rất quan trọng không những cho sự tiến bộ của từng cá nhân mà còn là sự chuẩn bị hiệu quả cho toàn bộ nguồn nhân lực của chúng tôi. Hơn nữa, chúng tôi rất quan tâm đặc biệt đến việc thiết kế các khóa học để phù hợp với sở thích và nhu cầu cụ thể của công nhân viên.

Bằng cách đó, chúng tôi hướng đến mục tiêu tối đa hóa các lợi ích tiềm năng mà họ có thể có được từ những cơ hội học tập này, đảm bảo rằng mỗi cá nhân đều cảm thấy gắn bó và có động lực trong hành trình phát triển của mình.



Hành trình xây dựng một môi trường làm việc bền vững, hòa nhập và bình đẳng

Chúng tôi tự hào khi có sự cải thiện và phát triển qua các năm trong việc thực hiện tiến trình bình đẳng giới, cung cấp cho người lao động một môi trường làm việc lành mạnh, được đối xử công bằng, tin tưởng và an tâm khi làm việc. Từ đó, người lao động phấn đấu góp phần xây dựng một nhà máy vững mạnh trong tất cả các khía cạnh.

Chúng tôi cũng sẽ tiếp tục những nỗ lực của mình để duy trì và thực hiện tiến trình này trong thời gian sắp tới, hướng về phương châm thực hiện bình đẳng giới – Xây dựng niềm tin cho công nhân viên cũng như đối tác khách hàng, tạo nên một công ty phát triển bền vững mạnh mẽ trong ngành.